

P.L.nr. 261/1999

**C. E. S**  
**România**

**CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL**  
**THE ECONOMIC AND SOCIAL COUNCIL**  
**LE CONSEIL ECONOMIQUE ET SOCIAL**  
Bd. Magheru 28-30 , et. 2 , sector 1 , cod 70159  
București , Tel 00 40 1 2106453 Tel. / Fax 00 40 2105157  
E-mail : ces@sunu.rnc.ro

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL  
Inregistrat nr. 1281  
Data 25.06.1999

**Către,**  
**CAMERA DEPUTAȚILOR**  
**În atenția d-lui Florin COSTINIU - Secretar General**

PARLAMENTUL ROMÂNIEI  
CAMERA DEPUTAȚILOR  
REGISTRATURA GENERALĂ  
Nr. înregistrare 1960  
1999, Luna .. 06 .., Ziua .. 21

Vă transmitem avizele Consiliului Economic și Social referitoare la:

1. proiectul de lege privind exercitarea profesiei de asistent de farmacie și de organizare și funcționare a Ligii asistenților de farmacie din România,
2. propunerea legislativă privind reducerile acordate pensionarilor pentru transportul intern,
3. propunerea legislativă pentru sprijinirea exercitării unor profesii liberale,
4. proiectul de Ordonanță de Urgență privind protecția socială a persoanelor ale căror contracte Individuale de muncă vor fi desfăcute ca urmare a concedierilor colective.



*Cu stimă,*  
**SECRETAR GENERAL**

*Radu COLGEAG*

## AVIZ

referitor la proiectul de Ordonanță de Urgență privind protecția socială a persoanelor ale căror contracte individuale de muncă vor fi desfăcute ca urmare a concedierilor colective.

Analizând proiectul de act normativ

## CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

în temeiul Art. 6 lit. (a) din Legea 109/1997 avizează **FAVORABIL** proiectul de Ordonanță de Urgență privind protecția socială a persoanelor ale căror contracte individuale de muncă vor fi desfăcute ca urmare a concedierilor colective, cu următoarele propuneri de modificare:

### Art. 26

#### Text inițial :

(1) Angajatorii care urmează să efectueze disponibilizări prin concedieri colective în condițiile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență au obligația de a **comunica**, în scris, cu cel puțin 60 de zile înainte, **organizațiilor sindicale constituite la nivelul unității, ori reprezentanților salariaților**, măsurile de disponibilizare a personalului, motivele care determină aceste măsuri, precum și informații privind numărul de salariați ce urmează să fie disponibilizați.

(2) În termen de 7 zile de la primirea comunicării, sindicatele sau, după caz, reprezentanții salariaților, pot adresa angajatorului obiecții în scris la măsurile de disponibilizare a personalului.

(3) Angajatorul are obligația de a examina obiecțiile formulate și de a comunica răspunsul în scris în termen de 7 zile de la primirea acestora.

**Text propus :**

(1) Angajatorii care urmează să efectueze disponibilizări prin concedieri colective în condițiile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență au obligația de a **negocia**, cu cel puțin 60 de zile înainte, **cu reprezentanții organizațiilor** sindicale constituite la nivelul unității sau **cu reprezentanții salariaților**, măsurile de disponibilizare a personalului, precum și măsurile de protecție suplimentară oferite de angajator, suplimentar de cele prevăzute în prezenta ordonanță.

### **Art. 32**

**Text inițial :**

(1) Suma totală de bani acordată cu titlu de plată compensatorie se stabilește, pentru fiecare persoană căreia i s-a desfășurat contractul individual de muncă potrivit prezentei ordonanțe de urgență, diferențiat, după cum urmează :

a) 6 salarii medii nete **pe unitate** pentru salariații cu o vechime în muncă mai mică de 5 ani;

b) 9 salarii medii nete **pe unitate** pentru salariații cu o vechime în muncă între 5 și 15 ani;

c) 12 salarii medii nete **pe unitate** pentru salariații cu o vechime în muncă mai mare de 15 ani.

(2) Suma totală de bani acordată potrivit alin. (1) poate fi majorată cu un salariu mediu net **pe unitate** dacă beneficiarul are domiciliul într-un județ în care nivelul ratei șomajului este cu 5% peste nivelul mediu la nivel național, înregistrat în ultimele 3 luni consecutive, anterioare lunii în care are loc disponibilizarea.

**Text propus :**

(1) Suma totală de bani acordată cu titlu de plată compensatorie se stabilește, pentru fiecare persoană căreia i s-a desfășurat contractul individual de muncă potrivit prezentei ordonanțe de urgență, diferențiat, după cum urmează :

a) 6 salarii medii nete **pe ramură de activitate** pentru salariații cu o vechime în muncă mai mică de 5 ani;

b) 9 salarii medii nete **pe ramură de activitate** pentru salariații cu o vechime în muncă între 5 și 15 ani;

c) 12 salarii medii nete **pe ramură de activitate** pentru salariații cu o vechime în muncă mai mare de 15 ani.

(2) Suma totală de bani acordată potrivit alin. (1) poate fi majorată cu un salariu mediu net **pe ramură de activitate** dacă beneficiarul are domiciliul într-un județ în care nivelul ratei șomajului este cu 5% peste nivelul mediu la nivel național, înregistrat în ultimele 3 luni consecutive, anterioare lunii în care are loc disponibilizarea.

### **Art. 41**

**Text inițial :**

Prin lege specială se pot acorda plăți compensatorii peste cuantumul prevăzut la art. 32. din alte surse decât cele **prevăzute de prezenta ordonanță de urgență**, fără a depăși 6 salarii medii nete pe unitate, pentru salariații cu o vechime în muncă de până la 15 ani și 8 salarii medii nete pe unitate, pentru salariații cu vechime în muncă de peste 15 ani.

**Text propus :**

Prin lege specială se pot acorda plăți compensatorii peste cuantumul prevăzut la art. 32, fără a depăși 6 salarii medii nete pe unitate, pentru salariații cu o vechime în muncă de până la 15 ani și 8 salarii medii nete pe unitate, pentru salariații cu vechime în muncă de peste 15 ani.

**Art. 42**

**Text inițial :**

(1) Angajatorii **cu capital majoritar privat** care efectuează disponibilizări colective în alte condiții decât cele prevăzute în prezenta ordonanță de urgență pot acorda, din surse proprii, salariaților disponibilizați, o compensație de minimum 6 salarii de bază.

**Text propus :**

(1) Angajatorii care efectuează disponibilizări colective în alte condiții decât cele prevăzute în prezenta ordonanță de urgență pot acorda, din surse proprii, salariaților disponibilizați, o compensație de minimum 6 salarii de bază.

**Art. 60**

**Text inițial :**

(1) Constituie contravenții următoarele fapte dacă nu au fost săvârșite în astfel de condiții încât să fie considerate, potrivit legii penale, infracțiuni și se sancționează după cum urmează :

a) încălcarea prevederilor art. 25, art. 32, art. 51 alin. (5) și art. 54 alin. (1) se sancționează cu amendă de la 10.000.000 la 15.000.000 lei.

b) încălcarea prevederilor art. 29, alin (1), ale art. 30, ale art. 31 și ale art.46, alin (3) se sancționează cu amendă de la 5.000.000 la 10.000.000 lei.

(2) Constatarea și sancționarea contravențiilor prevăzute la alin. (1) se fac de organele de control ale Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională.

(3) Prevederile prezentului articol se completează cu dispozițiile Legii nr. 32/1968 privind stabilirea și sancționarea contravențiilor, cu modificările ulterioare, cu excepția art. 25, 26 și 27 ale acestei legi.

**Text propus :**

(1) Constituie contravenții următoarele fapte dacă nu au fost săvârșite în astfel de condiții încât să fie considerate, potrivit legii penale, infracțiuni și se sancționează după cum urmează :

a) încălcarea prevederilor art. 25, art. 32, art. 51 alin. (5) și art. 54 alin. (1) se sancționează cu amendă de la 10.000.000 la 15.000.000 lei.

b) încălcarea prevederilor art. 29, alin (1), ale art. 30, ale art. 31 și ale art.46, alin (3) se sancționează cu amendă de la 5.000.000 la 10.000.000 lei.

(2) Constatarea și sancționarea contravențiilor prevăzute la alin. (1) se fac de organele de control ale Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională.

(3) Prevederile prezentului articol se completează cu dispozițiile Legii nr. 32/1968 privind stabilirea și sancționarea contravențiilor, cu modificările ulterioare, cu excepția art. 25, 26 și 27 ale acestei legi.

(4) nerespectarea prevederilor art. 26 atrage după sine neaplicarea programului de restructurare propus de către angajator și anularea de drept a măsurilor de disponibilizare care s-au produs.

**ANEXA**

**Text inițial :**

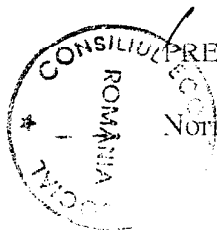
A. ACTE NORMATIVE CARE SE ABROGA

(4) Ordonanța Guvernului nr. 22/1997 privind unele măsuri de protecție ce se acordă personalului din industria minieră și din activitățile de prospecțiuni și explorări geologice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.200 din 20 august 1997, aprobată și modificată prin Legea nr. 216/1997, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 372 din 22 decembrie 1997, completată și modificată prin ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 68/1998, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 515 din 30 decembrie 1998.

Text propus :

B. ACTE NORMATIVE CE SE VOR ABROGA DUPA APLICAREA PREVEDERILOR ARTICOLULUI 58 DIN PREZENTA ORDONANTA DE URGENTA

(3) Ordonanța Guvernului nr. 22/1997 privind unele măsuri de protecție ce se acordă personalului din industria minieră și din activitățile de prospecțiuni și explorări geologice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.200 din 20 august 1997, aprobată și modificată prin Legea nr. 216/1997, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 372 din 22 decembrie 1997, completată și modificată prin ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 68/1998, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 515 din 30 decembrie 1998.



PRESEDINTE C.E.S.

Norica NICOLAI